

医食半月刊

2020年5月31日星期日 医疗器械与食品学院主办 第5期 总第(5)期

就业工作专刊

2020年，新冠疫情突发，打乱了学生就业工作的节奏。

在5月15号召开的学校就业工作大会上，各个学院、专业均分析了今年就业工作的困难，虽各有不同，但是，疫情造成的企业停摆、经济退后，以及限制人员流动对实习等的影响，是共性的问题。

我们学院也不例外，遭遇了同样的困难！但是，**机遇往往存在于困境之中。**由于疫情的原因，各高校的就业率指标下调，但是，我们学院的7个专业不能减少，如果在这样的条件下，我们7个专业的就业率依旧高于98%，就可以证明，我们设置的专业是不受任何外界因素影像的，是行业需要的，我们培养的学生是优秀的！**在大类招生后，各专业都希望吸引好的学生，靠什么？今后，我们可以自豪的说，在疫情时期，我们的就业率与往年相比没有变化！**好的就业永远是所有学生和家长的**第一关心和第一选择。**

当然，问题和困难是实实在在存在的，需要学院的每位师生付出比以往更大的努力！我们采取了一系列措施：召开学院就业研讨会；每个院领导包干1-2个专业；主动联系企业进校；积极拜访就业企业；毕设老师如家长一样关心自己所指导学生；提高就业各项奖励，等等。

我们一起奋斗！为自己的专业，为自己的学生！

刘宝林 2020-5-31

胡冰山，湖北当阳人，1982年1月生。1999-2006年哈尔滨理工大学电气工程及其自动化专业本科及硕士；2006-2010年上海交通大学机械电子工程专业博士；2010-2016年在上海宇航系统工程研究所从事空间机器人科研工作；其中2014年获得上海市青年科技启明星计划支持；2015年1月-7月在德国汉堡大学计算机系进修学习和访问；2016年至今为上海理工大学医疗器械与食品学院高级工程师。



长期从事机器人新型机构设计及智能控制相关技术研究，曾连续4年主持军口863重大专项课题，参与了空间站大型机械臂分系统、双臂机器人航天员、多功能智能康复护理床、上肢康复机器人、智能下肢助行外骨骼等多个机器人系统的研发。担任第二届沪江国际人机共融机器人论坛(HCR 2018)程序委员会共同主席及IEEE/ROBIO 2015水下及蛇形机器人论坛共同主席。近4年主要从事康复机器人相关技术研究及康复工程专业教学工作，目前主持国家重点研发计划“主动健康与老龄化科技应对”专项课题1项，发表论文20余篇，申请专利10余项。

许东坡，河南许昌人，1980年11月出生。2001-2005年河南大学化学教育专业本科，2005-2007年西南大学分析化学硕士，2010-2014年上海交通大学应用化学博士，2015-2017年复旦大学分析化学博士后，2017.9-至今上海理工大学医疗器械与食品学院讲师。



迄今为止，共发表SCI论文20篇，主持或参与省部级项目4项。主要研究方向：致病微生物检测分析。

郑其斌，男，1988年生，讲师，硕士生导师。2016年在中国科学技术大学获得博士学位，2017年入职上海理工大学。长期从事电子科学技术的研究，参与国家自然科学基金和国家大科学工程项目多项，以第一作者身份在 IEEE Transaction on Nuclear Science, Physical Review B, Chinese Physics C 和 Radiation Detection Technology and Methods 等期刊上发表论文多篇，以参与合作组的身份在 Physical Review L, Physics Letters B 和 SCIENCE CHINA Physics, Mechanics & Astronomy 发表论文多篇。



主要研究方向：高速电路设计、太赫兹电子学、FPGA 实时处理技术、核技术及应用等。近年参与并负责的主要工作包括：新型电子动量谱仪读出电子学系统的研制，液氦暗物质探测器大动态范围高速数据获取系统样机的研制、太赫兹安检仪电子学系统的研制、太赫兹探测低温放大器和数据获取系统研制。

王翔，男，1987年5月生。2009年、2012年于南京农业大学分别获得生物技术专业理学学士学位和食品科学硕士学位，2016年毕业于比利时根特大学食品质量与安全专业，获应用生物工程博士学位。2017年入职上海理工大学，同年入选上海市“青年东方学者计划”。



目前在 International Journal of Food Microbiology、Food Research International、Food Control 等 SCI 期刊发表论文 10 余篇。主持国家自然科学基金青年项目 1 项。主要从事微生物相关食品安全方面的研究，重点开展了预测食品微生物学及风险评估研究。

汤璐，四川成都人，1989年5月出生。2008-2012年四川大学医学信息工程专业本科，2012-2017年中国科学技术大学生物医学工程硕博连读。2017年10月至今任上海理工大学医疗器械与食品学院讲师。



主持一项上海市级项目，参与国家自然科学基金面上项目、国家自然科学基金青年基金项目 4 项。以第一作者身份发表 SCI/EI 论文 3 篇。主要研究方向为神经肌肉控制、运动功能障碍评估的研究。

王明辉，内蒙古赤峰人，1980年12月出生。2002年6月获得内蒙古科技大学机械设计及制造专业学士学位；2006年6月获得内蒙古科技大学机械电子工程专业硕士学位；2017年6月获得上海交通大学机械设计及理论专业博士学位；2017年10月至2019年12月为上海理工大学生物医学工程流动站师资博士后；2019年12月至今为上海理工大学医疗器械与食品学院讲师。



迄今为止，主持国家自然科学基金青年基金项目 1 项，以第一作者发表 SCI 论文 5 篇。主要研究方向为：康复机器人、智能假肢、生物力学、人工假体。

黄凯，江苏镇江人，1990年4月出生。2008-2012年就读于江南大学，2017年6月获得江南大学食品科学与工程专业博士学位，同年9月于上海理工大学医疗器械与食品学院任讲师。



迄今为止，发表 SCI 论文 10 余篇，收录于 Industrial Crops and Products, Food Research International, Applied Microbiology and Biotechnology 等。主要研究方向为食品酶学，食品微生物学，食品生物技术等。

我校举行 2020 届毕业生就业工作推进会

5月15日上午，学校2020届毕业生就业工作推进会在图文信息中心第一会议室举行，校党委书记吴坚勇、校长丁晓东、副校长张华，相关职能部门负责人，各学院党政负责人，学生工作负责人和毕业班辅导员参加会议，会议由校党委副书记、副校长盛春主持。

会上，研究生工作部、学生工作部（处）分别就研究生、本科生当前的就业基本情况和数据、疫情期间的做法、就业形势分析、未来工作举措等内容进行了汇报。13个学院院长围绕本学院毕业生就业情况、存在的问题和困难分析、就业工作举措等方面进行了深入的交流。

丁晓东对各学院所做的努力表示肯定，同时指出就业是学校人才培养质量最直接的体现。他强调，一是关键时期要克难争先，更加重视就业工作。要做好就业困难常态化的准备，增强信心，迎难而上，提高防范各类“黑天鹅”“灰犀牛”事件的意识和化解风险挑战的能力，要把握好就业工作的当前和长远问题，改变当前思维定式、就业方式、教育模式等内容，布局未来就业工作，关键在于提升人才培养质量。二是高度重视，标本齐治，抓好就业工作。首先是抓眼前。要坚持责任与质量并重，细化分工，责任到人，确保工作落实到位；要关注好重点地区、重点群体学生就业，确保一人一策，精准有效。其次是抓中期。要做好对毕业生的持续跟踪，负责到底，认真帮扶，同时要思考布局2021年毕业生就业工作。最后是抓长远。要持续全面提高学校影响力，激发全体师生员工爱校荣校热情，利用一切机会积极主动宣传推介学校，提高学校影响力；要抓好高质量就业。全方位加强学生就业指导服务内涵和水平，加强全方位辅导，提高升学率，推进大学生职业生涯规划课程改革；要抓好改革。要深入推进教育教学改革，主动对接市场需求，加强高校就业与招生、培养等关键环节的联动机制，进一步推广产业技术学院和项目课程建设，充分发挥它们在人才培养中的作用，全面提升人才培养质量。

吴坚勇在讲话中指出，今天是一个非常重要的会议，相关部门和学院在汇报中既分析了原因也提出了很多举措，关键在落实。他强调，一是要提高政治站位，从讲政治的高度抓好就业工作。要充分认识党中央始终把就业放在“六稳”和“六保”工作首位的重大意义，就业工作是最大的民生，关系着学校长远发展和学生切身利益，必须始终保持高度重视，牢牢抓在手中。二是充分认识就业工作是综合衡量学校各方面工作的重要指标。要提高招生质量，深化教育教学改革，推进人才培养供给侧改革，全面提高人才培养与社会需求的匹配度。三是要教育引导广大学生树立正确的就业观。就业观教育是思想政治教育的重要内容，要教育引导广大同学树立正确的劳动观和就业观，要把

就业作为人生再学习、再提升的过程。引导广大同学到西部去、到边疆去，到祖国和人民需要的地方去，在长三角一体化、中部崛起、西部大开发等国家战略中贡献青春力量。四是坚持效果导向，发挥全员力量统筹推进。要对标对表国家和地方政策举措，对接国家战略和社会需求，研究制定本学院促进毕业生就业工作方案，不断完善党委统一领导、党政齐抓共管、条块联动、全员参与、协调推进的就业工作机制，努力实现毕业生更高质量、更充分就业的总目标，推动学校各项工作再上新台阶。



感谢医疗器械学院名声在外！



（面试老师，应该是医疗器械与食品学院）



钱振杰 2020/5/22 11:14:27

· 我们医疗器械学院真是名声在外啊
· 我面试的时候老师还问“你是不是你们学校医疗器械学院的，这个学院很有名啊，就业也很有前景，你会不会后悔……”
这个时候真的有了由衷的自豪感

哨子 2020/5/22 11:15:01

怎么了？

钱振杰 2020/5/22 11:15:14

我都没说我那个学院的

哨子 2020/5/22 11:15:20

是吗？

钱振杰 2020/5/22 11:15:25

当然是的

哨子 2020/5/22 11:15:27

钱振杰 2020/5/22 20:53:55

· 录取了
· 很干脆啊
· 大概是学校背景优势很大

哨子 2020/5/22 20:54:31



钱振杰 2020/5/22 20:54:50

感谢医疗器械学院名声在外

哨子 2020/5/22 20:56:05



医疗器械与食品学院就业举措（七大举措）

【学院召开 2020 届就业推进会】

5 月 19 日，学院召开 2020 届就业工作推进会。学院党政领导、专业负责人、毕业年级班主任和辅导员参加会议。郑静老师向与会人员汇报了 2020 届毕业生的就业工作面临的形式、困难，和各专业目前的就业进展情况。通过纵向和横向比较，我院 2020 届毕业生继续深造的意愿比较强烈，国内考研上线率超过 30%，医学影像技术专业达到 47%。但受疫情影响，很多同学前期无法参加线下面试和实习，目前尚有 57% 的毕业生未就业。聂生东老师进行了经验分享，他和医学影像技术专业教师注重在各门课程教学中宣讲行业人才需求的特点，引导学生尽早树立目标、尽早启动考研准备。

刘宝林院长和姚秀雯书记讲话，强调接下来的主要工作就是推进就业，疫情之下能否保障毕业生顺利毕业、尽早就业，直接反映了学院的办学水平和人才培养质量。学院将继续落实院所“一把手”工程，加大就业激励力度，全体教工要全员参与、一起发力、责任到人、落实到位，有序推进 2020 届毕业生就业工作。



【学院领导专业联系制】

学院领导分别联系专业，重点抓就业。

学院领导	联系专业
姚秀雯	医学影像技术
刘宝林	生物医学工程
程云章	制药工程
徐斐	食品质量与安全、食品科学与工程
郑静	假肢矫形工程、医学信息工程

【学院就业奖励办法】

学院将讨论出台《疫情影响下学院就业奖励办法》，在下面基础上增大奖励力度。

1. 专业奖励（高质量就业率）

高质量就业率：签约数+升学数+出国数+合同就业数+地方项目/毕业生总数。（地方项目含西部志愿、“三支一扶”及村官计划）

A、专业高质量就业率排名全校前 3 者，给予该专业奖励 5000 元；

B、专业高质量就业率排名全校第 4 至第 6 者，给予该专业奖励 4000 元；

C、专业高质量就业率排名全校第 7 至第 10 者，给予该专业奖励 3000 元；

D、除去上述在全校排名前 10 位者，专业高质量就业率高于全院平均水平，排名第 1 者，给予该专业奖励 2500 元；排名第 2 者，给予该专业奖励 2000 元；排名第 3 者，给予该专业奖励 1500 元；

E、除去上述已奖励专业，专业高质量就业率相对上一年有明显进步者，经院务会审议认可，给予该所奖励 1000 至 1500 元。

上述奖励原则不叠加实施，奖励金额上就高不就低。

2. 个人奖励

A、对于成功推荐多名毕业生签约，并且就业指导工作中得到师生好评的就业指导教师，学院将推荐其为当年学校“优秀就业指导教师”，并给予年终一次性奖励 1000 元；

B、学生离校前，每成功推荐 1 名毕业生签约的教职员工，给予 500 元奖励；

C、学生离校后、就业数据上报截止前，每成功推荐 1 名毕业生签约或签订合同的教职员工，给予 300 元奖励；

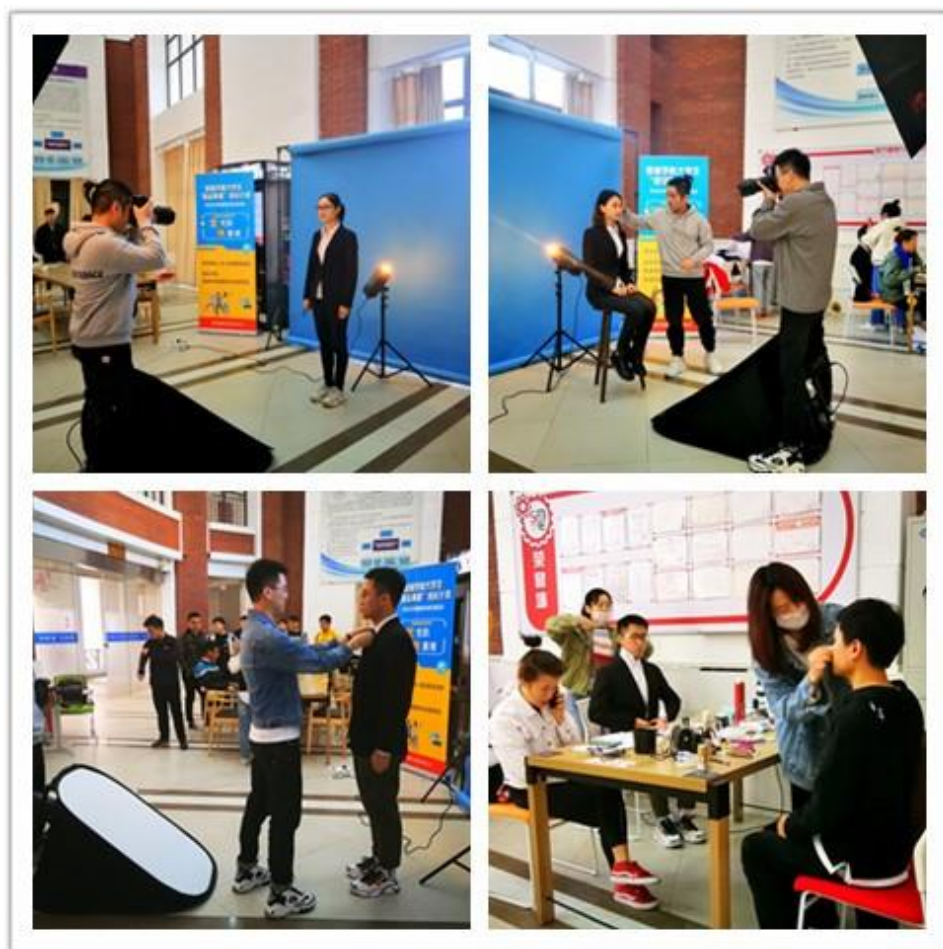
D、对于成功推荐毕业生签约或签订合同的校友，颁发学院“优秀校友”奖状。



【就业帮扶大礼包】

1、证件照免费拍摄活动

2019年12月，学院邀请专业摄影团队进校，帮助同学们化妆、服装搭配和拍摄，为200多名学生免费拍摄证件照。活动当天，同学们按时来到现场，在工作人员的引导下有序进行化妆、换装和拍照。美美的证件照，为同学们的简历增色，展现了同学积极向上的精气神，提升了求职自信和竞争力，为成功求职迈好第一步。



2、个性化大礼包

针对直接就业和考研两个群体不同的需求，学院设计了个性化的大礼包，加大扶持和帮扶力度。对于考研群体，学院赠送1套考研辅导书、举办2次考研咨询会、3次阶段摸底测试、1份研究生考试交通补贴；对于就业群体，学院免费拍摄1张求职照、指导做好1份求职简历、购买1份实习保险、举办2场行业招聘会。

【就业云指导】

疫情期间，辅导员朱旭多次召开云班会和个别指导，为每个同学精细修改简历、指导研究生复试准备。通过英语专八的她充分发挥专长，为考研同学修改和辅导英语准备、英文自我介绍等。辅导员郭红保老师化身网红主播，通过5份问卷调查、与124名学生个别沟通、与35名学生家长联系，汇集成精准的“毕业生意向表”；通精心打造一系列就业指导系列精品微课，“一‘简’倾心”“一‘面’之缘”“一‘习’之地”，开播10余次，人气已达10000+，为学生进行简历修改和职业规划指导。

孔祥勇老师受邀面向全校开展“新冠疫情下互联网+医疗带来的创新与挑战”主题讲座，介绍互联网+医疗的行业发展和人才需求，课程点击量突破7万，对于低年级学生是一堂生动而丰富的行业认知教育。



【开拓市场 送生上门】

1. 制作“简历推介”

收集100多名2020届本科毕业生的简历，一一进行指导修改后，合编成册《医疗器械与食品学院2020届本科毕业生简历推介》，结合《2020届本科毕业生信息统计表》，由学院教工主动推送给用人单位，便于用于单位优选我院学生。

2. 举办行业专场招聘会

“医创未来 食安天下”医疗器械、食品、药品行业专场空中招聘会于5月9日启动报名，5月25-28日正式举办。学院教工积极宣传，面向企业发放邀请函，将行业资源引入就业工作，促进人才培养成果反哺与关键节点培育，整合信息、融合资源、开拓渠道，努力为毕业生提供更多优质岗位，帮助毕业生解决就业资源不足的现实难题。共有35家行业单位参加，提供岗位500余个。

3、走访校友企业

5月27日下午，校党委副书记盛春率校友工作联络处、研究生工作部、学生处和医疗器械与食品学院等相关部门负责人一同走访校友企业上海卓道医疗科技有限公司（以下简称卓道医疗），与我校校友、卓道医疗 CEO 王道雨和卓道医疗 CTO 简卓等进行深入交流，共同商讨后疫情背景下复工复产复学之策，助推学生就业和校企合作。

王道雨校友就公司的发展历程、发展规划、企业文化以及企业招聘等内容展开了详细介绍。他表示，公司的发展离不开学校学院一直以来的大力支持，真诚地希望能与母校继续加强人才培养、产学研合作，同时表达了希望将来有机会反哺母校的心愿。为表示对母校学子的关心和支持，卓道医疗将跨大招聘规模，为母校2020届毕业生提供30个岗位。

盛春代表学校向各位校友传达了关心，对校友们脚踏实地、勇担重任的创业精神表示了肯定与赞赏，对校友企业大力支持我校就业工作表达了诚挚的谢意。他表示，校友是母校发展的重要依靠和宝贵资源，母校愿意尽力为校友和校友企业发展提供智力支持。同时，他期望校友企业能继续弘扬“卓越之道，创新不止”的企业文化，主动对接国家和上海发展战略，积极与母校在人才培养、产业学院建设、科研成果转化等各个方面开展深入合作。

【媒体关注】

5月30日，东方卫视、上视新闻综合频道以此为例，对学院为毕业生就业提供精准服务、助力学生就业的举措进行了报道。



校党委副书记盛春、学院党委书记姚秀雯、党委副书记郑静走访校友企业卓道医疗科技有限公司



党委书记姚秀雯接受媒体采访

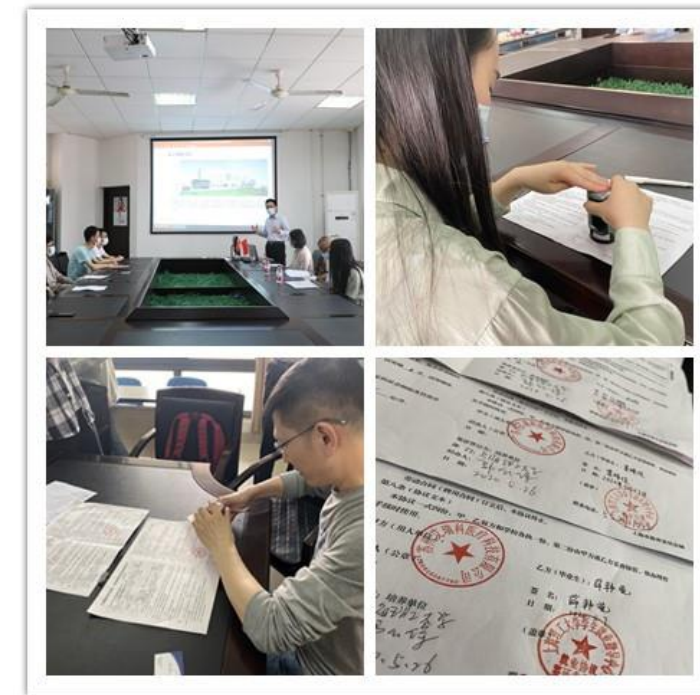


学院本科毕业生侯杰接受媒体采访

4、精准推荐，现场签约

学院领导和教工线上线下全面发力，主动当起“推销员”，为毕业生与企业“牵红线”。

5月27日，崔海坡老师精准对接江苏康诺医疗器械股份有限公司，公司领导携公章来我院进行专场宣讲和面试。崔海坡老师精选推荐7名学生，最终3位同学与公司达成录用意向，并现场签订了就业协议书。



5月28日，经宋成利老师的牵线搭桥，山东成武县来我校与上海理工大学签订战略合作协议。当地重点企业成武赛诺医疗器械有限公司总经理随同前来，并现场面试4人，录用3人，现场签订就业协议书。



【就业扶贫“一帮一”】

我院 2020 届本科毕业生中共有 71 名贫困生，截止目前尚未落实就业单位的还有 20 余名。作为一个特殊群体，他们的就业既关系到自身的生存、家庭的生计，也关系到院校人才培养的质量，更关系到社会的稳定和国家的未来。疫情未了，毕业在即，为重点加强对贫困生这一特殊群体的帮扶力度，5 月 26 日，学院面向全体教职工发送《医疗器械与食品学院 2020 届本科毕业生就业扶贫行动倡议书》，通过采用“一对一、一对多、多对一”就业帮扶模式，结对 1 名及以上贫困学生，发掘一切优势资源和潜在资源，精准推荐，动态跟踪，“一对一荐”拓宽毕业生就业渠道，提供全方位关爱和引导，不让一个贫困生为失业所忧，在这个特殊的毕业季，全院教职工发动身边资源，彰显新时期教育工作者的人格魅力、大爱和担当，助力学生跑完大学时代的“最后一公里”。

倡议发出后，教师们积极响应，宋成利、崔海坡、刘宝林、姚秀雯、孔祥勇、石更强、王成、黎燕、徐斐、喻洪流、石萍、孟巧玲、陈兆学、杜妍辰、佘国宁、胥义老师均与 1 名以上贫困生结对，将从提供就业信息、加强就业指导、关注思想动态、关心日常生活等各方面给予全方位的支持和帮助，直至其顺利就业。



国家级上海市就业政策

“六稳”和“六保”

在 2018 年 8 月的政治局会议上，中央提出了“六稳”，指的是稳就业、稳金融、稳外贸、稳外资、稳投资、稳预期。

2020 年 4 月 17 日中央政治局会议提出，除了加大“六稳”工作力度，还增加了“六保”分别是：保居民就业、保基本民生、保市场主体、保粮食能源安全、保产业链供应链稳定、保基层运转。

在“六稳”和“六保”中，就业均居首位。

《关于做好 2020 年上海高校毕业生就业工作的若干意见》

为贯彻落实党中央、国务院关于做好新冠肺炎疫情防控 and 高校毕业生就业工作精神，根据 2 月 28 日上海市委常委会议要求，上海市政府办公厅发布了《关于做好 2020 年上海高校毕业生就业工作的若干意见》（以下简称“《意见》”），对做好 2020 年上海市高校毕业生就业工作提出若干意见。

一是鼓励企业吸纳高校毕业生就业。动员中央在沪企业、市属和区属国有企业，扩大针对高校应届毕业生的招聘规模。对招聘符合条件的本市高校毕业生的企业，在 3 年内以实际招聘人数享受每人每年 7800 元的税费依次减免优惠。

二是扩大高校毕业生基层就业项目规模、推进高校毕业生就业创业见习计划。全市 2020 年推出“大学生村官（选调生）”岗位 400 个、“三支一扶”岗位 400 个、街道、乡镇以及居民区社区工作者岗位 1000 个。

三是建设高校毕业生网络就业大市场。促进高校结合学科专业特点举办专场网络招聘活动。

四是加强在线就业指导和困难帮扶、加大高校毕业生就业扶持力度。符合条件的上海市高校毕业生可申请享受 1000 元一次性求职创业补贴。

五是鼓励高校毕业生自主创业。毕业年度内高校毕业生从事个体经营的，从办理个体工商户登记当月起，3 年内按每户每年 14400 元限额扣减相关税费。

六是调整优化高校毕业生相关服务政策。上海市属高校硕士研究生招生计划总量力争增加 15%，专升本招生计划由占全市高校专科毕业生总量的 8% 增加到 10%。

各高校推多举措促高校毕业生就业

通讯员 王翔

「两会说高校就业」

全国政协委员、中国工程院院士、四川大学校长李言荣认为，尽管疫情让许多大学生就业遇到阻碍，但对于一些在往年毕业季中吸引力不足的地区来说，完全可以主动出击、尽可能吸引人才来本地区就业。同时他也建议，高校可以采用聘用科研助理的形式，来解决毕业生，尤其是本科生的短期就业问题。行业型、应用型大学，应和大中型企事业单位建立实训基地，通过实习、实训来提高学生的就业能力和质量。

全国人大代表、河南理工大学发展规划处处长李东艳说，在疫情防控常态化形势下做好就业工作，“要做到两个精准，一方面精准对接就业优先政策，一方面精准提供就业指导服务。”李东艳建议，根据就业形势变化调整政策，提升投资和产业带动就业能力，优化自主创业环境，支持多渠道灵活就业。譬如，高校要应用好中小微企业吸纳毕业生就业等优惠政策，支持毕业生以新就业形态、灵活多样的方式实现多元化就业；实施好“特岗计划”“大学生村官”等项目，引导毕业生到基层和脱贫攻坚一线就业创业。

全国人大代表、东华理工大学教授、对外联络中心主任刘光萍建议，在常态化疫情防控下，高校应尽可能通过多种途径为毕业生提供就业信息，特别应注重运用互联网技术开展云端招聘，让高校毕业生在确保安全的前提下尽可能掌握更多的工作岗位信息。另一方面，结合今年研究生扩招的实际情况，她建议高校应在引导毕业生合理选择报考志愿的前提下，适当鼓励毕业生进一步读书深造。

全国政协委员、九三学社江苏省委副主委、南通大学校长施卫东认为，要保障好毕业生就业工作，高校首先要强化就业工作组织领导，及时调整、优化就业创业工作方案。通过强化就业创业指导服务、开展好就业创业课程培训等方式，切实提升大学生就业创业能力和水平。同时引导毕业生树立正确就业观，鼓励和支持优秀毕业生到基层、西部等祖国需要的地方建功立业。

政协委员、清华大学经管学院院长白重恩建议设立青年志愿服务队。由国家出面组织应届大学毕业生中尚未落实就业的学生，以志愿者的身份参加公共服务，国家支付一定补贴。

全国政协委员、江西师范大学校长梅国平建议，加大高校毕业生新经济就业创业支持力度。“可以采取补助或补贴的方式，充分调动各方面力量推动高校毕业生在线新经济就业创业，促进高校毕业生新经济就业创业能力全面提升。”补助补贴对象可以是高校毕业生，也可以是承担新经济职业培训任务的培训基地或机构，还可以是吸纳高校毕业生就业创业的各类新经济企业、创新创业示范基地、创业孵化示范基地等。梅国平建议分领域建立新经济创新创业导师人才库，“要想引导毕业生选择这些职业，必须匹配相应领域的创新创业导师，设计出一套适用性强、匹配度高的新经济就业创业培训体系，开展有针对性的就业创业培训，这样才能让高校毕业生真正掌握新经济方面的就业创业技能。”

「深化校企合作」

江苏海事职业技术学院和华为江苏公司合作，尝试开办了“机器视觉技术精英班”。在华为 ICT 学院的基础上，通过一个月的时间，对该校近百名即将毕业的学生进行培训。培训班结束后，华为江苏公司将选拔部分人员进入华为公司，其余则进入华为生态企业就业。

湖北第二师范学院不断深化校企合作，该校计算机学院与武汉市某网络科技公司搭建线上合作平台，畅通信息实时共享渠道，汇聚学生“云上”实习、毕业设计和就业。公司提供符合学生专业的真实岗位，学生深入公司真实开发项目，“真刀真枪”了解产品开发流程、工作规范、组织管理等，并参与完成项目评审和交付。

「精准“云”服务」

华东理工大学对全校 7408 名应届毕业生的就业进展情况全面摸排，创建“求职群”、开发“雇主库”、搭建“信息桥”，实现“学生群”和“雇主库”精准对接。

北京工商大学商学院在深受学生喜爱的 B 站网络平台推出了“疫”就业空中课堂，邀请就业指导老师和企业 HR 进行线上交流指导。就职业发展、面试问题、求职准备等进行充分沟通，以帮助毕业生了解职场、准确定位。

疫情之下据南京林业大学借鉴时下流行的“直播”方式，将就业推上“云端”，确保毕业生就业“不掉线”。一场特殊的直播活动如期上线，线上观众不是“吃瓜群众”，而是有招聘求职需求的各企业 HR 和南京林业大学近千名应届毕业生。这是南京林业大学疫情防控新常态背景下“稳就业”工作的一项新尝试一借鉴“直播带货”模式为企业和应届毕业生搭建就业招聘“云平台”。

四川大学上线“四川大学就业创业学习交流平台”，线上开展 46 门生涯规划和就业指导类公选课，面向有需要的学生“一对一”进行就业指导。

成都理工大学“线上就业服务月”将系统地开展求职技能，行业认知等讲座，让学生有备而战；帮学生做好职业规划、写出专业简历，建立面试素材库；提供 30 场空中宣讲会，帮助学生找到满意工作。同时拥有强大的师资队伍，为学生就业提供全面的帮助与指导。

西南交通大学招生就业处及时调整就业工作模式，暂停举办毕业生就业现场招聘活动，挖掘联系各类在线就业工作渠道和资源，筹备举办在线校园招聘活动，提供在线就业指导和就业服务。西南交通大学招生就业处举办行业空中双选会。

电子科大学生就业指导中心开展了“线上就业指导服务季”系列活动，提供简历制作和面试技巧等技能培训，组织辅导员职业生生涯规划与就业指导业务工作团队开展“精准一对一”线上咨询，进行行业解析、企业推荐等精准指导服务。

大连医科大学针对 2020 届毕业生，通过微信公众号、“就业信息网”等推送简历制作和投递技巧、线上面试技巧、调整就业心理、警惕就业陷阱、热门招聘网站和公众号等就业指导类内容，通过咨询热线、QQ 群等方式，开展就业指导和生涯咨询服务，解答毕业生在疫情防控期间面临的求职心态、职业选择等就业问题。

「一对一帮扶」

四川大学根据学生学业状况、升学就业状况、就业意愿，制定“一生一策”帮扶方案，同时为每一位湖北籍学生安排指导教师，开展“一对一”的指导和帮扶。

学院就业指导达人郭红保老师个人事迹简介

通讯员 赵琪

3月

郭红保老师正式上线，与学生相约网络，指导学生简历制作，为毕业生就业保驾护航。

校媒报道链接：<http://www.usst.edu.cn/2020/0410/c163a37106/page.htm>

4月

郭红保老师所带毕业年级学生返校，郭老师第一时间前往学生宿舍慰问学生，了解学生的考研、就业情况，与学生谈心到黑夜。

5月

郭红保老师参与“五一生涯导航周”活动，通过锦绣生涯工作室设置在B站的直播间，与同学们在“云端”相聚，主讲无领导小组面试模拟。

校媒报道链接：<http://www.usst.edu.cn/2020/0509/c163a37464/page.htm>

【三全育人进行时】郭红保：“疫”流而上“云”辅同行

人物小传：郭红保，医疗器械与食品学院辅导员，学校形势与政策教研室副主任，致慧学堂工作室负责人，分管学院学生党建和生涯指导工作，专职从事辅导员工作13年，致力于践行“做先进思想文化的传播者，学生健康成长指导者和引路人”的工作理念。曾获学校优秀党务工作者、优秀就业指导师、暑期社会实践优秀指导老师等荣誉奖项。

突如其来的疫情，打破了正常的经济社会运行秩序，打乱了春招的正常节奏。作为一名老党员、任职十几年的辅导员，郭红保老师深知就业事关每个毕业生的家庭民生，也事关整个社会的稳定，虽然不能挺身支援战“疫”一线，但尽力做好本职工作也同样是抗“疫”。

为阳光心理护航，传递战“疫”正能量

作为致慧学堂工作室负责人，疫情期间工作室以“信心、责任、担当”为主题，通过Welink、腾讯课堂、哔哩哔哩等网络平台在师生党员中开展“战‘疫’中的舌尖守护者”“药到‘疫’除，充满自信”“影像‘疫情’，坚定信念”等系列微党课活动。在每次的微党课活动中，郭红保都会将相关的专业知识融入对疫情防控的探讨，为同学们呈上一道道思政大餐。通过微课，传递战“疫”正能量，不仅坚定了广大学生党员的理想信念，更使他们对专业前景的认知更加清晰、专业学习的热情更加高涨。

疫情当下，面对互联网发出的各种信号，面对周边各种针对疫情的言语，学生们无法辨别信息真伪，郭红保专门制作了三门微课。在“疫从天降，科学预防”中，他与同学们分享疫情的真实情况，指导科学防疫；在“健康生活，积极学习”中，与同学们分享了宅在家的日子里，如何调适

身心健康，如何在无人监督的情况下自觉学习、充实学习；“神兽归笼，医食无忧”微课讲述了返校途中和返校后的安全防护和心理调适，以及学校、学院已经为同学们返回做了哪些充足的准备，与同学们一起科学、自信地面对新冠病毒。

你问我来答，你的学业难题我来解决

面对突然暴发的疫情，同学们措手不及，原定的返校完成学业任务、毕业设计、企业实习、研究生复试准备工作都无法正常进行，为了打消同学疑虑，树立学生自信，帮助同学解决实际问题，郭红保开设《你问我来答》栏目，每周四晚在致慧学堂工作室直播平台上为同学们答疑解惑，并宣传疫情期间学校推出的线上办公举措，帮助4名同学完成延长学年手续、8名同学完成课程补选、12名同学完成毕业设计的题目改选、25名同学完成研究生复试简历的制作。

程加乐同学今年收到了中山大学的研究生录取通知书，可就在一个多月前，复试简历的修改还是一件让他头疼的事情。“我当时错过了郭老师讲解简历修改的直播，就私下联系了郭老师。他超级细致认真地给我打了视频电话，为我一步步讲解，包括突出奖项、科研、社会服务等重点、合并同类项、规范格式、美化版面等，这些建议使我的简历变得更加完善，在研究生复试中也助了我一臂之力。”程加乐说道。

化身网红主播，助力“精准”就业

通过5份问卷调查、与124名学生个别沟通、与35名学生家长联系，汇集成精准的“毕业生意向表”；就业工作注重价值引领，所带学生有4名同学报名西部志愿者，5名同学报名参军入伍；一对一的简历修改和职业规划指导汇编成“简历花名册”，发送给12家相关优质企业，点对点推荐35名学生进入企业实习；通过“医创未来，食安天下”招聘会，为学生提供超过800多个就业岗位；精心打造一系列就业指导系列精品微课，“一‘简’倾心”“一‘面’之缘”“一‘习’之地”，开播10余次，人气已达10000+……为了把疫情带给毕业生就业的影响降到最低，郭红保化身学生们的“大家长”，为每一个学生能找到心仪的工作做足了功课。

大四学生侯杰在几天前，收到了校友企业上海卓道医疗科技有限公司的offer，这份心仪offer的获得离不开“简历花名册”的功劳。“郭老师在就业群中，收集同学们的简历，并花费了大量时间与同学们进行一对一修改，制作成‘简历花名册’推送给招聘公司。这其实就是将我们的专业优势和企业需求进行了精准对接，当卓道医疗通过‘简历花名册’联系到我，我就认定是它了，感谢郭老师为毕业生的就业所做的努力”。侯杰感慨道。

报道链接：<http://www.usst.edu.cn/2020/0522/c163a37635/page.htm>

