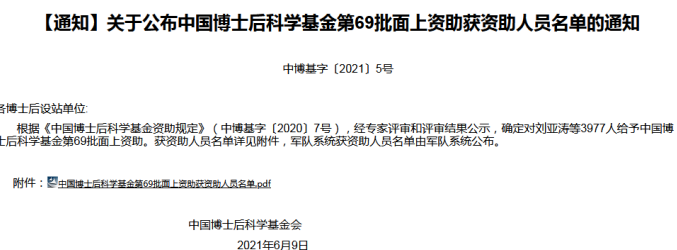
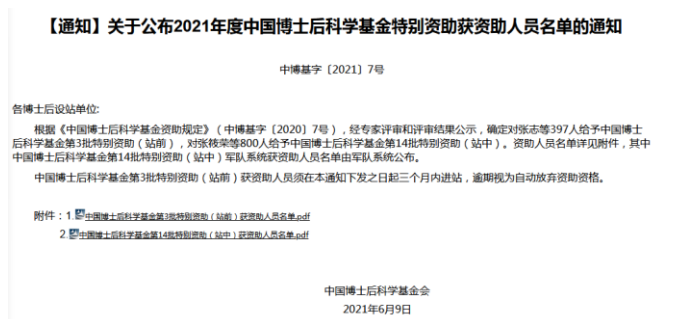


医食半月刊

2021年6月15日星期二 医疗器械与食品学院主办 第11期 总第(30)期

刘欣欣博士、李德志博士喜获中国博士后科学基金

据中国博士后科学基金会网站消息，我学院刘欣欣博士获得中国博士后科学基金第14批站中特别资助（全校唯一），李德志博士获得中国博士后科学基金第69批面上资助（全校共4人）。祝贺！



402	曹 磊	220430	上海财经大学	化学工程与工艺	10	20211140402
463	刘欣欣	221679	上海理工大学	食品科学与工程	18	2021T140463
464	李东东	222120	上海理工大学	食品科学	15	2021T140464

			上海理工大学			
			上海理工大学			
			上海理工大学			
2138	李德志	252693	上海理工大学	食品科学与工程	2	2021M692138

我校教师应邀出席后疫情时代生物安全高端论坛暨第二届全国生物资源管理与利用学术研讨会

5月28日至30日，由中华预防医学会和中国疾病预防控制中心主办的后疫情时代生物安全高端论坛暨第二届全国生物资源管理与利用学术研讨会在苏州召开。大会由中国疾控中心首任生物安全首席科学家、国家重点研发计划“生物安全关键技术研发”重点专项专家组组长、亚太生物安全主席武桂珍研究员主持，高福院士、侯增谦院士、徐建国院士、詹启敏院士以及王福生院士以视频方式进行大会致辞。来自国家卫健委科教司、国家科技部生物技术发展中心、国家自然科学基金委员会管理科学部、国家及各省市区疾控系统、中科院系统以及部分高校、企业等40家单位500余人参加大会。我校刘宝林教授和胥义教授应邀出席大会。

此次大会主要围绕新冠病毒等重要战略生物资源的标准体系能力建设、病原微生物保藏机构建设、区域生物样本资源信息共享与转化以及人类生物资源管理与利用等主题展开学术交流讨论，为推动我国已经正式实施的《中华人民共和国生物安全法》建言献策，并对当前世界范围内的新冠疫情发展态势进行科学研判和解读。刘宝林教授应邀作了大会报告“生物资源的低温保存技术”，并接受《生物安全与生物资源能力体系建设丛书》编写专家组聘书；胥义教授在中华预防医学会生物资源管理与利用研究分会第一届委员会全体会议中当选为常务委员，并作了“病原微生物资源低温保藏工艺标准化与实践”的特邀报告。

近年来，我校低温生物医学团队发挥多年来的特色研究积累，先后承担了多项国家科技重大专项子课题、重点研发计划、国家自然科学基金项目等基础性研究课题，紧密围绕人类遗传资源和生物资源高质量保藏进行系统深入研究，在国内相关行业领域获得了高度认可和重要影响力，为助力我国“健康中国”国家战略以及国家生物安全战略贡献了上理人的智慧。



医食学院参加全国高校食品学科党建育人创新论坛暨党建联盟成立大会

5月23日至25日，全国高校食品学科党建育人创新论坛暨党建联盟成立大会在江南大学举行，来自全国48所高校、150余名食品学科院系的党委负责人、学生思想政治教育工作者、教师代表和学生代表齐聚一堂，研究探讨新时代食品学科党建工作科学化发展的新思路和新举措。中国高等教育学会副会长张大良、教育部高等学校食品科学与工程类专业教学指导委员会主任金征宇、江南大学党委书记朱庆葆出席大会并致辞。

我校医疗器械与食品学院党委书记姚秀雯带队参会，并应邀在党建育人创新论坛上作主题报告。在题为“医食精诚 健康中国——以高质量党建引领高质量发展”的报告中，她重点分享了学院在党组织建设、创新发展、立德树人等方面的特色做法和工作成效。随后，各高校党组织负责人就“党建如何与学科建设共融互促，进一步发挥政治引领作用”“如何有效发挥双带头人在学科建设和党建育人中的示范作用”“如何加强党建引领，构建三全育人大格局”等主题进行交流研讨。

大会还共同发起了“健康乡村 食品科技全国行”项目。



壹拾芳华 感恩母校：医食学院举办2011届校友毕业十年返校活动

“支付宝到账捐款115元。”6月1日晚，随着返校活动倡议者、2011届食品质量与安全专业毕业生金晶手机发出的第115次捐赠通知，医食学院2011届校友十年返校活动画上圆满句号。

浓浓母校情，莘莘学子心。5月29日，医食学院2011届70余位校友怀着对母校的深厚情谊和对学院的真切思念，从祖国的四面八方赶赴学校，参加主题为“壹拾芳华”校友返校活动。阔别已久的校友重聚母校，真情相拥，畅聊过去，展望未来。学院党委书记姚秀雯、党委副书记郑静，2011届辅导员徐元韬、郭红保出席活动，活动由学院校友联络员高武主持。

姚秀雯在致辞中代表学院对校友们的到来表示热烈欢迎，她表示校友们在各领域各岗位上秉承“信义勤爱，思学志远”的校训精神，努力奋斗，心系母校，为学校的发展添砖加瓦，为党的事业和社会主义建设奋勇拼搏，母校为校友们感到骄傲自豪。她向校友们汇报了十年来学校和学院在学科建设、人才培养、办学成效等方面的发展情况和丰硕成果，充分肯定了校友们长期以来对母校建设所做出的重要贡献，同时希望校友们能一如既往关心和支持学院发展。

校友代表甄圣侃、胡孟晗分别介绍了各自的发展情况，与老师们共叙师生情，追忆当年的大学生活和同学情谊。校友们衷心感谢母校的辛勤培育，深情感慨学校优良的学风和老师们严谨踏实的教学态度让他们受益匪浅，真诚祝福母校未来发展更加蓬勃精彩。恰逢建校115周年，校友们自发组织捐赠，为学院贡献自己的一份力量，115人次校友捐款总计壹万叁仟贰佰贰拾伍元。党委副书记郑静代表学院接受捐赠。

随后，校友们在志愿者带领下重游校园，追忆在母校里的青春岁月。校友们来到了曾经的宿舍楼、食堂、教室，仿佛回到了一起军训、一起上课、一起参加校园活动的日子。上理的一草一木，见证了他们逝去的青春，也见证了校友们追寻梦想的征程。毕业十载，归来仍是少年。校友们相约，下一个十年再聚首。



市粮食和物资储备局副局长殷飞一行来校调研

5月27日上午，市粮食和物资储备局副局长殷飞、安全仓储与科技产业处处长陈辉等一行来我校调研。校党委副书记孙跃东接待来访，科技发展研究院、医疗器械与食品学院相关负责同志和教师参加座谈。会议由科技发展研究院副院长徐斐主持。

孙跃东对殷飞一行的到来表示热烈欢迎，他简要介绍了我校食品学科的发展情况，并感谢市局对我校相关学科的支持和帮助。医疗器械与食品学院副院长管骁介绍了我校刚获批建设的国家粮食产业技术创新中心的发展设想，并分析了未来建设过程中存在的优势与短板。食品学科宋洪东老师介绍了我校目前参与的上海市粮食行业产业大调研工作进展情况。双方就创新中心建设和调研工作内容展开深入研讨。

殷飞在总结讲话中指出，粮食安全是关乎国家安全的重大课题，此次上海理工大学获批粮食创新中心建设，对服务国家战略、服务上海区域经济发展意义重大。创新中心工作应围绕让市民吃得饱、吃得安全、吃得健康三个方面，通过产业链、价值链、供应链“三链协同”，在粮食产购储加销等方面重点开展工作，为增强城市粮油保障能力，推动粮食行业可持续发展做出应有的贡献。



学校召开党政工作会议暨人才工作专题研讨会

5月26日上午，学校在图文信息中心第一会议室召开党政工作会议暨人才工作专题研讨会。全体校领导、中层正职干部和各学院人事干事参会。会议由校长丁晓东主持。

会上，校人才办主任、人事处处长朱坚民对学校人才工作整体状况作了汇报，就“十三五”人才引进情况、“十四五”人才引进任务目标、2021年师资队伍绩效目标以及人才工作的思考和建议等方面进行了分析交流。能动学院院长杨其国、光电学院常务副院长张学典、管理学院院长赵来军和医食学院院长刘宝林依次就各学院人才引进情况、经验做法、存在的问题难点和改进措施等内容作了分享。校务委员会执行主席顾敏院士充分肯定学校在人才引进工作上所取得的成绩，并针对优秀青年教师培养发展及博士后跨学科招聘等制度改革方面提出建议。他表示，学校在博导评选中应以学术水平为主，破“五唯”，激发青年教师工作热情；要注重学科交叉融合，搭建多学科交叉平台，以优秀的跨学科项目吸引人才。党委副书记、副校长盛春表示，要深刻意识到人才工作对学校发展的重要意义，明确目标任务，制定好年度“路线图”“时间表”和“任务书”；各部门要主动出击、挖掘人才，努力开创学校人才工作新局面。

丁晓东表示，人才工作是学校建设的基础战略工程，对学校的长远发展、提升核心竞争力具有决定性意义，不仅要做好人才引进顶层设计，更要将人才工作落到实处，要“全年抓，抓全年”；要把敬才、爱才、惜才的诚意体现在每一个细微环节，形成“周公吐哺，天下归心”的行动自觉、“敬一贤人而群贤毕至”的聚才效应。就深入推进人才强校战略、加强学校人才工作，他指出：一是要有识才的慧眼，轻“帽子”，重质量、重水平。要加大高水平、高质量的优秀青年人才引进力度，发挥学科交叉融合优势，不断优化引才育才体制机制，让青年人才的最佳成长期与学校事业发展同频共振。二是要有寻才的良方，当好“伯乐”，以才引才。各学院院长、学科带头人及教授要积极参与各类学术活动，时刻保有对各类人才的高度敏锐性，寻找人才、招揽人才，发挥现有人才作用力，实现人才引进目标。三是要有爱才的诚意，注重战术战略，消除懒惰思想，发挥“三顾茅庐”的精神。四是要有容才的雅量，要以促进学科发展为出发点和落脚点引才聚才，杜绝“武大郎开店”。同时各个学院要对“存量人才”进行分类，打造人尽其才的人才队伍和环境氛围。他要求，各学院要同心同德，团结配合协调，将人才工作落实落细；要注重人才库的建设，长期关注，精准引智。

吴坚勇作总结讲话。他指出，本次会议是学校在“十四五”开局以及新一轮高水平大学建设的背景下，为进一步落实“人才强校”主战略、深化细化人才工作各项部署而召开的。他强调，各职能部门、各学院要准确把握人才工作形势，时刻保持危机感和紧迫感，不折不扣地完成人才工作全年目标任务：一是要提高思想认识，激发内生动力。打破人才引进“硬性指标”的束缚，以实际需求为导向，将人才引进工作与学科建设、人才培养成果等紧密结合起来，确保工

作取得实效。二是要用好人才政策，破除体制机制桎梏。在全社会营造的良好环境下，学校要结合各学院的引人用人需求，当好“裁缝”，“量身定制”出合适的人才引育体制机制。三是要借助高端平台，讲好学校故事。人才工作需要“筑巢引凤”，充分发挥学校现有优势学科、高水平科研平台、国内外顶尖专家团队对高层次人才的集聚功能，积极打造关心人才、爱护人才、成就人才的事业平台。四是要调动各方资源，营造良好氛围。人才工作对学校的长远发展具有决定性意义，校领导、各学院党政负责人要多“跑腿”，善于挖掘人才、举荐人才，聚天下英才而用之。五是要深化评价改革，完善评聘机制。选人用人要实事求是，打破论资排辈现状，建立健全“能者上庸者下”的淘汰激励机制，让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。

